



## ***Lojistik sektöründe Avrupa'nın önde gelen kadın profili Iro Doumani'den kadınlara tavsiyeler!***

Insights for women from Iro Doumani, one of Europe's leading female leaders in the logistics sector!

**Lojistikte çalışan tüm kadınlara ilham olacak bir hayat hikayesi ve kariyer yolculuğu olan Yunanistan Karayolu Taşımacılığı Federasyonu (OFAE) Genel Müdürü ve IRU Eşya Taşımacılığı Konseyi Başkan Yardımcısı Iro Doumani, kadınların lojistik sektöründe daha fazla yer edinmesi için neler yapabileceklerinin ipuçlarını verdi. Kadınların özellikle sürdürülebilirlik ve yenilikçilik alanlarında sektöre önemli katkılarının olduğunu belirten Doumani, "Kendi yeteneklerinize inanın, fırsatları kucaklayın ve geleneksel normların ya da önyargıların sizi geri tutmasına izin vermeyin. Meraklı kalın, sürekli öğrenmeye yatırım yapın ve uzmanlığınızı derinleştirmek için sertifikalar ve eğitim programlarını keşfedin. Güvenle adım atın ve yolculuğunuz başkalarına ilham versin!" diyor.**

With an inspiring life story and career journey that serves as a source of motivation for all women working in logistics, Iro Doumani, the General Manager of the Hellenic Federation of Road Transport (OFAE) and Vice-President of the IRU Goods Transport Council, shared valuable insights on what women can do to gain more presence in the logistics sector. Doumani emphasized that women have made significant contributions to the sector, particularly in the areas of sustainability and innovation, stating, "Believe in your abilities, embrace opportunities, and don't let traditional norms or biases hold you back. Stay curious, invest in continuous learning, and explore certifications and training programs to deepen your expertise. Step in with confidence, and let your journey inspire others!"

## 1- Kısaca kendinizi tanıtır mısınız? Lojistik sektörüne girmeden önce bir mesleğiniz var mıydı? Varsa, ne iş yapıyordunuz?

Adım İro Doumani, şu anda Yunanistan Kara Taşıma Derneği (OFAE) Genel Müdürü olarak görev yapıyorum. Atina, Yunanistan'da doğup büyüdüm, ancak ailem İstanbul'un muazzam şehrine dayanan köklere sahiptir. Kendimi tanıtmam istendiğinde aklıma iki belirleyici özellik geliyor: İki küçük çocuğun gururlu bir annesiyim ve aynı zamanda tutkulu bir taşımacılık meraklısıyım.

Taşıma ve Lojistik şimdi tutkum olsa da, kariyer yolum bu alanda başlamadı. Pire Üniversitesinde Ekonomi okudum, ardından Birleşik Krallık'ta Pazarlama alanında yüksek lisans yaptım.

Erken kariyerim ticari departmanlarda Pazarlama Uzmanı olarak geçti. Bu, güçlü iletişim becerileri geliştirdiğim ve yaratıcı düşünme yeteneğimi şekillendirdiğim ilginç bir dönemdedi. Ancak kendimi hiçbir zaman bu rolle tam olarak uyumlu hissetmedim. 2010 yılında yeni fırsatlar keşfetmeye karar verdim ve kariyer yönümü değiştirmeye başladım. O zaman bile Taşımacılık ve Lojistik radarımda değildi ama hayatın benim için farklı bir planı vardı!

## 2- Bu mesleği seçmenizdeki ana motivasyon neydi ve bu tercihi yapmanıza neden olan durum neydi?

Bir bakıma, Ulaştırma uzmanı olarak mesleğimi ben seçmedim, aksine ulaştırma beni seçmiş gibi hissediyorum! Yolculuğum, akademik geçmişimle uyumlu bir şekilde ekonomist olarak çalışmaya başladığım OFAE'de başladı. OFAE bir karayolu taşımacılığı birliği olsa da, başlangıçta görevimin sektöre özgü konulara girmek yerine kuruluşun mali ve operasyonel konularına odaklanacağını düşünmüştüm.

Ancak, OFAE'de çalışmak sizi kaçınılmaz olarak kara taşımacılığının dünyasına daldırır ve işte bu şekilde sektördeki tüm ilginç yönleri keşfetmeye başladım. Uluslararası taşımacılığı düzenleyen son derece karmaşık mevzuat çerçevesi, ilk olarak merakımı uyandıran unsurdur. Daha derinlemesine inildikçe, taşımacılığın yalnızca ticareti kolaylaştırmakla kalmayıp, aynı zamanda küresel ekonomilere ve topluma olan kritik katkısını fark ettim. Bu farkındalık, bir bakıma alanıma olan tutkum ve bağlılığımı pekiştirdi.

Ayrıca, OFAE Başkanı'nın işbirliğimizin ilk gününden itibaren bana gösterdiği güven ve destek için son derece minnettarım. Potansiyelime inandı, vizyonunu bana emanet etti ve kariyer gelişimimi her adımda tutarlı bir şekilde destekledi. Yukarıda bahsettiklerime ek olarak, OFAE'nin IRU'daki aktif üyeliği, kariyerimin şekillenmesinde önemli bir rol oynadı. IRU aracılığıyla taşımacılık sektörüne dair değerli bilgiler edindim, kritik bilgilere ve uzmanlığa eriştim ve sağlam bir küresel işbirliği ağı kurdum. Bu ağ, bu alandaki yolculuğum boyunca profesyonel ve kişisel açıdan benim için paha biçilmez bir değer taşımaya devam etti.



## 1-Please briefly introduce yourself. Did you have a profession before entering the logistics sector? If yes, what was your occupation?

My name is İro Doumani, and I currently serve as the General Manager of the Greek Road Transport Association, OFAE. I was born and raised in Athens, Greece, although my family has its roots in the magnificent city of Istanbul. When asked to introduce myself, two defining aspects come to mind: I am a proud mother of two young children and a passionate transport enthusiast.

While Transport and Logistics is now my passion, my career path didn't begin in this field. I studied Economics at the University of Piraeus, followed by postgraduate studies in the UK, where I earned a Master's degree in Marketing.

My early career was spent in commercial departments as a Marketing Specialist. It was a fascinating period during which I developed strong communication skills and honed my creative thinking. However, I never felt fully aligned with that role. In 2010, I decided to explore new opportunities and shift my career direction. Even then, Transport and Logistics weren't on my radar—but life had a different plan for me!

## 2- What was your primary motivation in choosing this profession, and what was the occasion?

In a way, I didn't choose my profession as a Transport expert—rather, it feels like transport chose me! My journey began at OFAE, where I started working as an economist, aligning with my academic background. While OFAE is a road transport association, I initially assumed my role would focus on the organization's financial and operational matters rather than delving into industry-specific issues.

However, working at OFAE inevitably immerses you in the world of road transport, and that's how I began discovering all the fascinating aspects of this sector. It was the highly complex regulatory framework governing international transport that first sparked my curiosity. As I dived in deeper, I came to appreciate the immense value that transport delivers—not just in facilitating trade but in its vital contribution to global economies and society as a whole. This realization confirmed in a way my passion and commitment to the field.

In addition, I am deeply grateful for the trust and support that the President of OFAE extended to me from the very beginning of our collaboration. He believed in my potential, entrusted me with his vision, and consistently supported my career development every step of the way. On top of all the above, OFAE's active membership in IRU has been instrumental in shaping my career. Through IRU, I gained valuable insights into the transport industry, accessed crucial information and expertise, and built a robust global network of partnerships. This network has remained an invaluable asset to me, both professionally and personally, throughout my journey in this field.



### 3- Bu meslekte ne kadar süredir çalışıyorsunuz ve iş tanımınız kapsamında hangi konulardan sorumlusunuz?

2013 yılından bu yana OFAE'de çalışıyorum ve derneğin Genel Müdürü olarak sorumluluklarım geniş ve çok yönlüdür. Birincil amacım, değişimi yönlendirmek, pratik çözümler sunmak ve etkili liderlik yoluyla uluslararası işbirlikleri geliştirmektir. Taşımacılık ve lojistikte kurumsal sürdürülebilirliği, dayanıklı tedarik zincirlerini ve yeniliği önceliklendiren etkili stratejiler oluşturmak üzerine odaklanıyorum. Bu çabalar, hem ulusal hem de uluslararası düzeyde yük taşımacılığını ilerletmeyi ve sektörün çıkarlarını korumayı hedeflemektedir.

Ana öncelikler arasında, yük taşımacılığının güvenliğini sağlamak ve bu alanda ilerlemeyi engelleyen engelleri ve zorlukları aşmak, bu taşıma türüne karşı ayrımcı uygulamalara karşı durmak ve sektörde sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek yer almaktadır. Bu, ekonomik, sosyal ve çevresel hedefleri kapsayarak, yük taşımacılığı sektörünün sağlam ve ileriye dönük olmasını sağlamayı amaçlamaktadır.

### 4- Her meslekte olduğu gibi, lojistik sektöründe çalışmanın da zorlukları bulunmaktadır. Pozisyonunuz kapsamında bu sektördeki olumlu ve olumsuz yönleri nasıl değerlendirirsiniz?

Her meslek gibi lojistik sektörde çalışmanın da zorlukları ve ödülleri vardır. Olumlu tarafta, rolüm, küresel ekonomiler ve toplumlar için hayati öneme sahip bir sektörün geleceğini şekillendirmeye doğrudan katkıda bulunma fırsatı sunuyor. Taşımacılığın dinamik doğası, teknoloji alanındaki sürekli yenilikler ve gelişen düzenleyici çerçeveler, işleri teşvik edici ve ilgi çekici kılmaktadır. Karmaşık problemleri çözmek ve taşımacılık ve lojistikte sürdürülebilirlik ile dayanıklılığı teşvik eden girişimleri yönlendirmek bana büyük tatmin sağlamaktadır.

Ancak sektör aynı zamanda zorluklarla da karşı karşıya olup, ben bu zorlukları yeni fırsatlara yol açan meydan okumalar olarak görmekteyim. Lojistik endüstrisi, son derece düzenlenmiş bir ortamda faaliyet göstermektedir ve uluslararası politikaların karmaşıklıkları arasında gezinmek zorlayıcı olabilir. Ayrıca, ekonomik büyüme, çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk gibi genellikle birbiriyle çelişen öncelikleri dengelemek, dikkatli bir dengeleme ve stratejik karar alma gerektirir.

Bir diğer zorluk ise, yük taşımacılığındaki sürekli engeller ve verimsizliklerle başa çıkmaktır. Sınır geçişlerinde yaşanan gecikmeler, ayrımcı politikalar ve altyapı sınırlamaları gibi sorunlar, anlamlı iyileştirmeler sağlamak için sürekli savunuculuk ve işbirliği gerektirmektedir. Tüm bu zorluklara rağmen, bu çalışmanın olumlu etkilerinin zorluklardan çok daha fazla olduğunu düşünüyorum ve bu sektöre katkıda bulunmaya devam etme motivasyonunu buluyorum.



### 3- How long have you been working in this profession, and which issues are you responsible for within the scope of your job description?

I have been working for OFAE since 2013, and as General Manager of the association, my responsibilities are broad and multifaceted. My primary goal is to drive change, deliver practical solutions, and foster international partnerships through effective leadership. I focus on creating impactful strategies that prioritize corporate sustainability, resilient supply chains, and innovation in transport and logistics. These efforts aim to advance freight transport both nationally and internationally while safeguarding the interests of the sector.

Key priorities include facilitating and enhancing the security of freight road transport by addressing barriers and challenges that impede progress, opposing discriminatory measures against this mode of transport, and promoting sustainable development within the industry. This encompasses economic, social, and environmental objectives, ensuring that the freight transport sector remains robust and forward-thinking.

### 4- As in every profession, there are difficulties in working in the logistics sector. Can you evaluate the positive and negative sides in the scope of your position? (What are the problems etc.)

Like any profession, working in the logistics sector has its challenges and rewards. On the positive side, my role allows me to contribute directly to shaping the future of an industry that is vital to global economies and societies. The dynamic nature of transport, with its continuous innovations in technology and evolving regulatory frameworks, keeps the work stimulating and engaging. I find great satisfaction in solving complex problems and driving initiatives that promote sustainability and resilience in transport and logistics.

However, the sector also comes with its difficulties, which I prefer to see as challenges leading to new opportunities. The logistics industry operates in a highly regulated environment, and navigating the complexities of international policies can be challenging. Additionally, managing the often-competing priorities of economic growth, environmental sustainability, and social responsibility requires careful balancing and strategic decision-making.

Another challenge is addressing the persistent barriers and inefficiencies in freight transport, such as border delays, discriminatory policies, and infrastructure limitations. These issues demand constant advocacy and collaboration to achieve meaningful improvements. Despite these challenges, I believe the positive impact of this work far outweighs the difficulties, and it motivates me to continue contributing to this essential sector.

## 5- Çalışma koşulları ve mesleğinizi icra etme açısından, erkek çalışanlarla kıyaslandığında farklar ve farklı uygulamalar olduğuna inanıyor musunuz? Doğum izni gibi hakların tanınması hakkında ne düşünüyorsunuz?

Taşımacılık endüstrisi tarihsel olarak erkeklerin egemen olduğu ve hala bu şekilde devam eden bir sektördür. Bu erkek egemenliği, kamyonculuk ve havacılıktan denizcilik, demir yolu ve toplu taşımaya kadar çeşitli alanlarda kendini gösteriyor. Kadınlar, özellikle Tır şoförlüğü gibi teknik ve operasyonel rollerde taşımacılık sektöründe önemli ölçüde azınlıkta kalmaktadır. Ve sayılar, kelimelerden daha güçlü bir şekilde konuştuğundan, IRU'nun en son sürücü kitliği raporuna bakıldığında, 2021 yılında dünya genelinde taşımacılık çalışanlarının sadece %13'ünden daha azının kadın olduğunu görmek oldukça dikkat çekicidir.

Daha kişisel bir bakış açısından, kariyer gelişimimde karşılaştığım en büyük zorluklardan biri, kişisel hayatımla işim arasında dengeyi korumaktır. İş hayatında bağlılık ve verimliliğin cinsiyetten bağımsız olarak büyük bir takdir ve tanınma gördüğüne güçlü bir şekilde inanıyorum. Ancak, Yunanistan da dahil olmak üzere birçok toplumda, bakım ve ev işlerinin kültürel ve tarihsel olarak kadınlara atandığını görmekteyiz; bu, kadınların iş gücüne gidecek daha fazla katılmalarına rağmen hala geçerliliğini koruyan bir durumdur. Bu durum, kadınların profesyonel anlamda başarılı olmalarının beklendiği, ancak bir yandan da ev içi sorumlulukları yönetmelerinin istendiği bir "çift yük" yaratmaktadır.

Toplum olarak şu anda bir dönüm noktasındayız ve farkındalık yaratmak oldukça önemlidir. Gelişen toplumsal normlar ve odaklanmış girişimler, kadınlar için daha kapsayıcı bir ortam yaratılmasına yardımcı olmaktadır. Doğum izni ve ebeveyn izni ile ilgili politikalar genellikle yetersiz veya damgalanmış olup, kadınların bu sektörde uzun vadeli kariyerler peşinden gitmelerini engellemektedir. Doğum izni anneler için elbette çok önemli olmakla birlikte, babalar için ebeveyn izninin genişletilmesi ve normalleştirilmesi, gerçek cinsiyet eşitliğine ulaşmak için aynı derecede kritik bir adımdır. Eşitlikçi izin politikalarına yatırım yapan toplumlar, aileleri destekleme, işyerindeki eşitsizlikleri azaltma ve herkes için daha sağlıklı bir iş-yaşam dengesi teşvik etme konusunda daha iyi bir konumda olacaktır. Sonuç olarak, bu, zihniyetimizi değiştirmekle ilgilidir!

## 6- Sektörde kadınların karşılaştığı sorunları iyileştirmek için neler yapılabilir?

Sektörde kadınların karşılaştığı zorlukların çözülmesi, çok yönlü bir yaklaşım gerektirir. Bu, farkındalık yaratmakla başlar ve ardından hedeflenmiş eğitim programları izler. Cinsiyet dostu eğitim ve mentorluk girişimleri oldukça önemlidir, çünkü bunlar bireyleri eşitlik sağlamak için gerekli araçlarla donatır. "UND Kadın Çalışma Grubu" gibi programlar, IRU'nun kadınları sektöre çekme ve kadınları elde tutma stratejilerini geliştirmeyi, anlamlı politika reformları savunmayı ve bölgesel ve uluslararası organizasyonlarla işbirliği içinde sektöre yönelik geniş çaplı kampanyalar düzenlemeyi hedefleyen en iyi uygulamalara örnek teşkil etmektedir. Bu girişimler, sektördeki kariyerlere daha fazla kadının yönelmesini teşvik ederek umut verici sonuçlar üretmektedir.



## 5- Regarding working conditions and performing your profession, do you think there are differences and different practices compared to male employees? What are your thoughts on granting rights such as maternity leave?

Transport industry has historically been and continues to be dominated by men. This male dominance is evident in various areas, from trucking and aviation to shipping, rail, and public transportation. Women are significantly underrepresented in the transport industry, particularly in technical and operational roles like truck driving. And since figures speak louder than words, by taking a look at the IRU's latest driver shortage report, it is rather impressive to realise that less than 13% of transport workers were women in 2021 on a global level.

From a more personal point of view, what I have found most challenging during my career development, is to maintain a balance between my personal life and work. I strongly believe that commitment and efficiency in the work field is highly appreciated and recognised regardless of the gender. However, in many societies, including Greece, caregiving and household responsibilities are culturally and historically assigned to women, even as they increasingly enter the workforce. This creates a "double burden," where women are expected to excel professionally while managing domestic duties.

As a society, we are currently at a turning point and raising awareness is very important. Evolving societal norms and focused initiatives are helping create a more inclusive environment for women. Policies around maternity and parental leave are often inadequate or stigmatized, discouraging women from pursuing long-term careers in this sector. While maternity leave is essential for mothers, expanding and normalizing parental leave for fathers is equally critical for achieving true gender equality. Societies that invest in equitable leave policies are better positioned to support families, reduce workplace inequalities, and promote a healthier work-life balance for all.

In total, it is about changing our mindset!

## 6- What can be done to improve the problems experienced by women in the sector?

Addressing the challenges faced by women in the sector requires a multifaceted approach. It begins with raising awareness, followed by targeted training programs. Gender-inclusive training and mentorship initiatives are essential, as they equip individuals with the tools to foster equality. Programs such as the "UND Women Working Group" exemplify best practices, aligning with IRU's mission to enhance strategies for attracting and retaining women, advocating for meaningful policy reforms, and coordinating industry-wide campaigns in collaboration with regional and international organizations. These initiatives are already producing promising results, encouraging more women to pursue careers in the industry.



Cinsiyet eşitsizliklerini ortadan kaldırmaya yönelik çabalar, aynı zamanda eşit işe alım uygulamalarına, maaş şeffaflığının sağlanmasına, bilinçdışı önyargı konusunda eğitim verilmesine ve kapsayıcı çalışma kültürlerinin oluşturulmasına odaklanmalıdır. Bu eşitsizliklerin giderilmesi yalnızca kadınları desteklemekle kalmaz, aynı zamanda çeşitli bakış açıları ve yetenekler kullanılarak organizasyonları güçlendirir. Ayrıca, kadın dostu tesisler ve güvenli çalışma ortamları yaratmak için altyapıya yatırım yapmak oldukça kritik bir öneme sahiptir.

### **7- Lojistik sektörüne ilgi duyan kadın personelinize ne tavsiyede bulunursunuz? Gelecekte sektörde bir meslek edinmeyi hedefleyen genç kadınlara vermek istediğiniz mesajlar ve motivasyonlar nelerdir?**

Yine kişisel deneyimlerime dayanarak, sektördeki deneyimli profesyonellerle bağlantı kurmalarını şiddetle tavsiye ederim. Mentorluk, paha biçilmez rehberlik sunabilir, içgörüler paylaşabilir ve zorluklarla başa çıkmalarına yardımcı olabilir. Kariyerimde yeni fırsatlar keşfederken, ilham kaynağı olan ve bana destek veren dinamik kadınlarla birlikte çalışma şansım olduğu için son derece şanslıyım. Özellikle, TOBB-Türkiye'den, IRU tarihindeki ilk kadın Başkan Yardımcısı olan Sayın Aslı Çalık'ı anmak isterim; kendisi benim için paha biçilmez bir ilham kaynağı olmuş ve büyük bir mentordur. Lojistik sektörü dinamik ve sürekli evrilen bir sektördür. Genç kadınlar, lojistik sektöründe önemli bir etki yaratma gücüne sahiptir. Kısacası, genç kadınlara tavsiyem şudur: "Kendi yeteneklerinize inanın, fırsatları kucaklayın ve geleneksel normların ya da önyargıların sizi geri tutmasına izin vermeyin. Meraklı kalın, sürekli öğrenmeye yatırım yapın ve uzmanlığınızı derinleştirmek için sertifikalar ve eğitim programlarını keşfedin."

Bu sektör sadece mal taşımacılığı ile ilgili değildir—küresel bağlantıları şekillendirmek, yeniliği teşvik etmek ve ekonomik büyümeyi yönlendirmekle ilgilidir. Sesiniz, yetenekleriniz ve liderliğiniz, sektörün geleceği için kritik öneme sahiptir. Güvenle adım atın ve yolculuğunuz başkalarına ilham versin!

### **8- Eğer sihirli bir gücünüz olsaydı, lojistik sektöründe kadın sayısını artırmak için ne yapmak isterdiniz?**

Eğer sihirli bir gücüm olsaydı, lojistik sektöründe cinsiyet eşitliğinin istisna değil, norm haline geldiği bir ortam yaratırdım. Sektördeki tüm organizasyonların kapsayıcı ve eşitlikçi bir zihniyet benimsemelerini sağlardım. Hem bilinçli hem de bilinçsiz cinsiyet önyargıları ortadan kaldırılır, böylece çalışma alanları kadınlar için doğrudan kabul edici ve destekleyici hale gelirdi.

Son olarak, sihirli gücüm farkındalık kampanyalarını hızlandırarak, cinsiyet çeşitliliğinin sektörün temel değerlerinden biri haline gelmesini sağlardı. Bu kampanyalar, hem erkekleri hem de kadınları kolektif bir şekilde harekete geçmeye ve kapsayıcılığı savunmaya ilham verir.



Efforts to bridge gender inequalities must also focus on equitable hiring practices, ensuring pay transparency, providing training on unconscious bias, and cultivating inclusive workplace cultures. Addressing these disparities not only supports women but strengthens organizations by harnessing diverse perspectives and talents. Additionally, investing in infrastructure to create women-friendly facilities and secure work environments is critical.

### **7-What would you recommend to our female personnel who are interested in the logistics sector? What messages and motivations do you want to give to the young generation of women who aim to have a profession in the sector in the future?**

Again based on my personal experience, I would strongly encourage any your woman to connect with experienced professionals in the sector. Mentors can provide invaluable guidance, share insights, and help navigate challenges. I have been extremely blessed to work next to dynamic women who were both a source of inspiration and also a supporting mechanism while I was exploring new opportunities in my career. I want to especially mention, Ms Aslı Calık from TOBB-Türkiye, the first female Vice-President in the history of IRU, who has been an invaluable source of inspiration for me and also a great mentor.

The logistics sector is dynamic and ever-evolving. Young women have the power to make a significant impact in the logistics sector. In a nutshell, my advice to young women would be to "Believe in your abilities, embrace opportunities, and don't let traditional norms or biases hold you back. Stay curious, invest in continuous learning, and explore certifications and training programs to deepen your expertise.

This industry is not just about moving goods—it's about shaping global connections, fostering innovation, and driving economic growth. Your voice, talents, and leadership are critical to its future. Step in with confidence, and let your journey inspire others!"

### **8-If you had a magic power, what would you like to do about increasing the number of women in the logistics sector?**

If I had a magic power, I would create an environment where gender equality in the logistics sector becomes the norm, not the exception. I would ensure that organizations across the industry adopt inclusive and equitable mindsets. Gender bias, both conscious and unconscious, would be eradicated, making workplaces inherently welcoming and supportive of women.

Finally, my magic power would accelerate awareness campaigns, embedding the importance of gender diversity into the core of the industry. These campaigns would inspire both men and women to take collective action and champion inclusion.

Sihir, değişimi hızlandırmak için harika bir yol olsa da, gerçekte sihir güçlü liderlikte, işbirlikçi çabalarda ve sarsılmaz kararlılıkta yatmaktadır. Lojistik sektörü gerçekten bir dönüm noktasında ve sürdürülen girişimlerle, kadınların bu hayati sektörde başarılı olup liderlik ettiği bir geleceği yaratabiliriz.

**9- Yunanistan'ın Kalkınma ve Ulaştırma Bakanlıkları altında, lojistik ve altyapı geliştirme stratejilerinin oluşturulması için Yunanistan Ulusal Lojistik Konseyi ile işbirliği yapıyorsunuz. Ayrıca lojistik ve taşımacılık sektörlerinin şekillendirilmesinde aktif olarak yer alıyor, sürdürülebilir uygulamalar, dayanıklı tedarik zincirleri ve taşımacılıktaki yeniliklere odaklanıyorsunuz. Kadınların bu alanlarda nasıl bir katkı sağladığını düşünüyorsunuz?**

Kadınlar, lojistik, taşımacılık ve ilgili sektörlerde özellikle sürdürülebilirlik, dayanıklı tedarik zincirleri ve yenilik gibi alanlarda önemli ve giderek artan katkılarda bulundular. Sürdürülebilir uygulamaları benimseme ve savunma konusunda ön saflarda yer aldılar. Kadın liderliği, genellikle uzun vadeli planlama yapmayı ve çevresel faktörlerle ekonomik büyümeyi dengelemeyi vurgular. Ayrıca, kadınlar hem ulusal hem de uluslararası düzeyde politika oluşturma süreçlerinde önemli bir rol oynamış, sürdürülebilirliği ve eşitlikçi uygulamaları önceliklendiren çerçeveleri savunmuşlardır. Yunanistan Ulusal Lojistik Konseyi gibi konseylerdeki katkıları, gelişim stratejilerinin çeşitli ihtiyaçları dikkate almasını ve kapsayıcı büyümeyi teşvik etmesini sağlamaktadır.

Kadınların bu alanlardaki katılımı, gelecek nesillere çeşitliliğin dönüştürücü etkisini gösteren bir örnek teşkil etmektedir. İster yenilikçi tedarik zinciri tasarımları, ister yeşil taşımacılık teknolojilerindeki gelişmeler, isterse dayanıklılığı teşvik eden politikalar yoluyla olsun, kadınların katkıları sektörü daha iyi bir şekilde şekillendirmektedir.

Kadınların savunuculuğu, fikirlerin ve bakış açıların bir araya geldiği bir ortamda yeniliğin gelişmesini sağlayan işyeri kültürlerinin inşa edilmesine katkıda bulunuyor ve onların liderliği, içgöruları ve bağlılıkları, lojistik ve taşımacılık için sürdürülebilir, yenilikçi ve kapsayıcı bir gelecek yaratmada önemli bir rol oynamaya devam etmektedir.

**10- OFAE içerisinde kadınların istihdamını destekleyen kurumsal politikalarınız var mı?**

Yunan Kara Taşımacılığı Federasyonu (OFAE) olarak, kara taşımacılık sektöründe kadınların istihdamını ve dahil edilmesini destekleyen girişimleri ve politikaları aktif bir şekilde teşvik ediyoruz. OFAE, kadınların kara taşımacılığındaki katılımını artırma konusunda, ulusal ve uluslararası organizasyonlarla işbirlikleri aracılığıyla güçlü bir taahhütte bulunmuştur. Çabalarımızı, kadınların sektöre çekilmesi, elde tutulması ve kariyer ilerleme fırsatlarını iyileştirmeyi amaçlayan IRU'nun cinsiyet çeşitliliği programları gibi daha geniş girişimlerle uyumlu hale getiriyoruz.

While magic would be a wonderful way to expedite change, in reality magic lies in strong leadership, collaborative efforts, and unwavering determination. The logistics sector is indeed at a turning point, and with sustained initiatives, we can create a future where women thrive and lead in this vital industry.

**9- You collaborate with Greece's National Logistics Council, under the Ministries of Development and Transport, to develop logistics and infrastructure improvement strategies. You are also actively involved in shaping the logistics and transportation sectors, focusing on sustainable practices, resilient supply chains, and innovation in transport. How do you think women have contributed in these areas?**

Women have made significant and growing contributions to logistics, transportation, and related sectors, particularly in areas like sustainability, resilient supply chains, and innovation. They have been at the forefront of adopting and advocating for sustainable practices. Their leadership often emphasizes long-term planning and balancing environmental considerations with economic growth.

Moreover, women have been instrumental in policy formulation at both national and international levels, advocating for frameworks that prioritize sustainability and equitable practices. In councils like Greece's National Logistics Council, their contributions ensure that development strategies address diverse needs and drive inclusive growth.

The involvement of women in these areas sets an example for future generations, showcasing the transformative impact of diversity. Whether through innovative supply chain designs, advancements in green transport technologies, or policies fostering resilience, women's contributions are reshaping the sector for the better.

Their advocacy contributes to building workplace cultures where innovation thrives due to a mix of ideas and perspectives, and their leadership, insight, and commitment continue to play a vital role in creating a sustainable, innovative, and inclusive future for logistics and transportation.

**10-Do you have organisational policies that support the employment of women within OFAE?**

As a representative of the Hellenic Federation of Road Transport (OFAE), we actively promote initiatives and policies that support the employment and inclusion of women in the road transport sector.

OFAE has expressed a strong commitment to increasing female participation in road transport through partnerships with national and international organizations. We align our efforts with broader initiatives like the IRU's gender diversity programs to enhance attraction, retention, and career advancement opportunities for women.

Also, hiring processes are designed to be transparent and free of bias,





Ayrıca, işe alım süreçleri şeffaf olacak şekilde tasarlanmış ve önyargılardan arındırılmıştır, böylece kadınlara organizasyonun her seviyesinde eşit fırsatlar sunulmaktadır. Bugün OFAE'nin personelinin %65'inin kadın olduğunu gururla söyleyebilirim. İlerleme istikrarlı bir şekilde devam etse de, yapılacak daha çok şey olduğunu biliyoruz.

### **11- Yunanistan Cumhuriyeti'ndeki lojistik sektörünü, Türkiye ile olan ilişkilerini, BSEC bölgesi ve ötesindeki durumunu nasıl değerlendiriyorsunuz?**

Taşıma ve lojistik, tanım gereği uluslararası bir faaliyet olup, işbirliği ve bağlantı büyük önem taşır. Yunanistan Cumhuriyeti'ndeki lojistik sektörü, Avrupa, Türkiye ve BSEC bölgesi arasında bir köprü olarak hayati bir rol oynamaktadır ve coğrafi konumu ile tarihi ticaret yollarından faydalanmaktadır. Yunanistan'ın Karadeniz Ekonomik İşbirliği (BSEC) çerçevesindeki aktif rolü, bölgesel işbirliklerini teşvik etme konusundaki taahhüdünü göstermektedir. OFAE'nin, BSEC-URTA'nın kurucu üyesi olarak yer alması, Türkiye'deki UND ve TOBB gibi önemli organizasyonlarla ve Kuzey Makedonya, Arnavutluk, Bulgaristan, Sırbistan, Romanya gibi ülkelerle olan işbirliğini önemli ölçüde güçlendirmiştir. Ülkelerimiz arasındaki işbirliğine daha yakından bakıldığında, tarihsel politik gerilimlere rağmen, Yunanistan ve Türkiye arasındaki ekonomik bağlar güçlüdür. Lojistik, ikili ticareti kolaylaştırmada merkezi bir rol oynamaktadır, özellikle kara ve deniz yolları üzerinden. Yunanistan, AB üyesi bir devlet olmakla birlikte, Türkiye de taşıma pazarı dinamikleri açısından en güçlü ülkelerden biridir. Bu nedenle, iki ülke arasındaki etkin işbirliği, ikili düzeyin çok ötesine geçerek, BSEC bölgesinin küresel tedarik zincirlerindeki rolünü güçlendirme potansiyeline sahiptir. Tabii ki, iki ülke arasındaki işbirliğinin tam potansiyelini açığa çıkarmadan önce aşılması gereken birçok engel bulunmaktadır. Bu engeller, taşıma ve lojistik düzenlemelerinde uyum eksikliğinden kaynaklanmaktadır ve bu durum, Yunanistan-Türkiye ikili ilişkilerindeki önemli zorluklardan biridir. Bu sorun, sınır ötesi ticaretin verimliliğini, maliyetlerini ve rekabetçiliğini etkilemektedir. Mevcut engellerin aşılması, pratik ve işbirlikçi yaklaşımlar gerektirir. Düzenlemelerin uyumlaştırılması, sınır işlemlerinin kolaylaştırılması ve OFAE ile UND gibi paydaşlar arasındaki diyalogun teşvik edilmesi, bu ortaklığın tam potansiyelini açığa çıkarmak için kritik adımlardır. Sonuç olarak, Yunanistan'ın lojistik sektörü, bölgesel ve küresel ticaretin artırılmasında, ekonomik büyümenin desteklenmesinde ve BSEC bölgesi ve ötesindeki bağların güçlendirilmesinde bir katalizör görevi görmek için iyi bir konumda bulunmaktadır.



ensuring equal opportunities for women at all levels of the organization. I am proud to say that today 65% of OFAE's staff members is female. While progress has been steady, there's always more to be done.

### **11- How do you evaluate the logistics sector in Hellenic Republic, its relations with Türkiye, BSEC region and beyond?**

Transport and Logistics are by definition an international activity and cooperation and connectivity are crucial. The logistics sector in the Hellenic Republic plays a vital role as a bridge between Europe, Türkiye, and the BSEC region, leveraging its geographic position and historical trade routes. Greece's active role in the Black Sea Economic Cooperation (BSEC) framework demonstrates its commitment to fostering regional partnerships. OFAE's involvement as a founding member of BSEC-URTA has significantly enhanced cooperation with key organizations like UND and TOBB in Türkiye and counterparts in North Macedonia, Albania, Bulgaria, Serbia, Romania, and beyond. Taking a closer look at the cooperation between our countries, despite historical political tensions, economic ties between Greece and Türkiye are strong. Logistics plays a central role in facilitating bilateral trade, especially via road and maritime routes. Since Greece is an EU Member State and at the same time Türkiye is one of the strongest countries in terms of transport market dynamics, the effective cooperation between the two countries goes far beyond a bilateral level and has stronger potential to strengthen the BSEC region's role in global supply chains. Of course there are several barriers to overcome before we unlock the full potential of the cooperation between the two countries. These sum up in the lack of harmonization in transport and logistics regulations, which is indeed one of the significant challenges in Greece-Türkiye bilateral relations. This issue impacts the efficiency, cost, and competitiveness of cross-border trade. Overcoming existing barriers requires practical and collaborative approaches. Harmonizing regulations, streamlining border procedures, and fostering dialogue between stakeholders like OFAE and UND are crucial steps toward unlocking the full potential of this partnership. After all, Greece's logistics sector is well-positioned to act as a catalyst for enhanced regional and global trade, driving economic growth and fostering stronger ties within the BSEC region and beyond.